

**Formation intra :**

Nous contacter pour en définir le contenu et la durée.

Formation inter :

• Durée

1 jour

• Intervenant

Matthieu DEMARQUEZ Conseiller technique

• Tarif des formations inter (dans les locaux du CREAI) :

380 € /personne / jour. Réduction de 30 % à partir du 2^{ème} participant du même établissement

• Contact

Sabrina HLILOU Assistante pôle formation

s.hlilou@creai-ra.org

téléphone : 04 72 77 76 22 - télécopie : 04 78 37 03 38

formation.conseil@creai-ra.org

PROJET D'ÉTABLISSEMENT ET ÉVALUATION

Élaborer un projet d'établissement dans la nouvelle donne médico-sociale

FORMATIONS

CONTEXTE

Document stratégique pour les autorités de tarification, le gestionnaire et la direction, document de référence pour les professionnels, support d'information... Le projet d'établissement est au croisement de différents attendus qui le rendent incontournable et complexe.

De plus, le nouveau contexte issu de la loi HPST du 21 juillet 2009 a introduit de nouveaux paramètres de régulation du secteur social et médico-social qui se répercutent sur le projet d'établissement : nouvelles logiques de création et d'extension d'activité, renforcement des exigences d'efficacité économique, rationalisation organisationnelle, développement des coopérations et réseaux, prise en compte des logiques socio-territoriales, meilleure appréhension des besoins des usagers, tels sont brièvement résumés quelques-uns de ces principaux changements.

Plus largement, le projet d'établissement est questionné par les évolutions de nos sociétés : place des usagers et des familles, dynamiques sociales et économiques, nouvelles approches métiers, nouvelles approches européennes du handicap et de la dépendance.

La formation proposée par le CREAI Rhône-Alpes s'inscrit dans ce nouveau contexte avec une méthode articulant projet stratégique, projet d'accompagnement social et médico-social et projet organisationnel.

OBJECTIFS

- Savoir organiser, piloter et animer une démarche d'élaboration du projet d'établissement ou de service.
- Concevoir le projet d'établissement comme une démarche stratégique.
- Savoir conduire une démarche d'analyse du projet (missions, public, prestations, organisation et moyens).
- Savoir définir et formaliser le projet d'accompagnement social et médico-social.
- Savoir définir les enjeux et les orientations du projet à 5 ans et les piloter en interne.

CONTENU

Le projet stratégique

- La nouvelle donne du secteur social et médico-social et les nouveaux enjeux de la régulation.
- L'analyse de la place de l'établissement dans son territoire (commande publique, enjeux territoriaux, partenariats, concurrence, réseaux).
- L'analyse de l'évolution des caractéristiques du public accueilli et de la demande du territoire.
- L'articulation avec les logiques de contractualisation (CPOM).

Le projet d'accompagnement

- Les caractéristiques des personnes accueillies, l'évolution des besoins, les attentes et exigences de qualité : construire des références communes et des objectifs partagés.
- Le projet social et médico-social d'accompagnement et les pratiques professionnelles : références, objectifs et modalités d'intervention.

Le projet organisationnel

- Les modalités de mise en œuvre de l'accompagnement : moyens, supports et outils.
- L'organisation et les moyens de l'établissement : métiers, fonctions, processus.
- L'établissement dans son environnement : partenariat, réseaux, coopération, inclusion sociale.

Concevoir un dispositif de suivi et d'évaluation du projet d'établissement

- L'articulation projet d'établissement, CPOM, évaluations internes et externes.
- Le plan d'action du projet d'établissement et son évaluation.

Méthodes de formation

- Apports théoriques, méthodologiques et techniques.
- Présentation de trames de projet.
- Élaboration de supports et d'outils.
- Mise en pratique.

Formation intra-établissement Adresser la demande à Sabrina HLILOU

Formation inter-établissement 29 mars 2012

