

**Formation intra :**

Nous contacter pour en définir le contenu et la durée.

Formation inter :

• Durée **1 ou 2 journée(s)** selon le niveau de pratique des participants et l'analyse des besoins.

• Intervenant : Un formateur du CRDI

• Tarif des formations inter (dans les locaux du CREAI) : **380 €/ personne / jour**. Réduction de 30 % à partir du 2^{ème} participant du même établissement

• Contact :

Sabrina HLILOU Assistante pôle formation

s.hlilou@creai-ra.org

téléphone : 04 72 77 76 22 / télécopie : 04 78 37 03 38

formation.conseil@creai-ra.org

> **Pour consulter notre offre de formations directement en ligne <http://www.creai-ra.org>**

MANAGEMENT

La **valorisation** des compétences des **travailleurs handicapés** en ESAT

FORMATIONS

■■■ **FORMATION CONÇUE ET RÉALISÉE EN COLLABORATION AVEC LE CRDI RHÔNE-ALPES**

Cette formation est réalisable en intra / inter

CONTEXTE

La législation a modifié le cadre d'intervention des ESAT : mission d'appui à l'exercice des activités à caractère professionnel, application du droit à la formation professionnelle. Par ailleurs, l'évolution des publics accueillis et du contexte économique implique de repenser les activités et l'organisation du travail.

Ces enjeux imposent de définir et de mettre en œuvre des stratégies d'adaptation, de maintien et de développement des compétences pour les travailleurs handicapés leur permettant de bénéficier d'un réel parcours professionnel comme toute personne exerçant une activité professionnelle.

OBJECTIFS

- Connaître les dispositifs de formation professionnelle continue
- Concevoir des actions de professionnalisation en lien avec le projet individualisé du travailleur en ESAT.

CONTENU

Le cadre réglementaire relatif à la Formation Professionnelle et Continue (FPC) des travailleurs handicapés

- Le renforcement des droits à l'accès à la formation par la loi du 11 février 2005.
- Le décret du 20 mai 2009.
- Le principe de codécision mis en exergue dans la loi du 4 mai 2004.
- Les enjeux d'une politique de formation.
- Les conditions d'une réussite d'une action de professionnalisation.

Méthodologie d'approche du développement des compétences au travail

- Le projet personnalisé, pierre angulaire du processus.
- Le référentiel d'activité de l'atelier.
- L'analyse de l'activité : déclinaison des tâches et des compétences correspondantes.

De l'analyse du besoin à la mise en œuvre de l'action

- Approche des différents dispositifs : RSFP, VAE et RAE.
- Les savoirs de base, formations transversales et formations métiers.
- Le dispositif de financement de la formation des travailleurs.

MÉTHODES DE FORMATION

- Analyse préalable des besoins.
- Alternance d'apports théoriques et pratiques.
- Restitution des travaux réalisés post formation.

Formation intra-établissement Adresser la demande à Sabrina HLILOU

Formation inter-établissement dates en cours, consulter le site : <http://www.creai-ra.org>