

**Formation intra :**

Nous contacter pour en définir le contenu et la durée.

Formation inter :

• Durée **2 journées de formation espacées d'un mois**

• Intervenant :

Natalia BREYSSE Conseillère technique

• Tarif des formations inter (dans les locaux du CREAI) :

380 €/ personne / jour. Réduction de 30 % à partir du 2^{ème} participant du même établissement

• Contact :

Sabrina HLILOU Assistante pôle formation

s.hilou@creai-ra.org

téléphone : 04 72 77 76 22 / télécopie : 04 78 37 03 38

formation.conseil@creai-ra.org

> Pour consulter notre offre de formations directement en ligne <http://www.creai-ra.org>

MANAGEMENT

Acquérir les compétences pour mener un autodiagnostic de la GPEC

Cette formation est réalisable en intra / inter

CONTEXTE

La gestion des ressources humaines s'inscrit peu à peu dans la vision élargie de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) qui seule donne la bonne perspective pour une approche prévisionnelle tenant compte des enjeux du secteur social et médico-social :

- Maintenir un niveau de qualification élevé des personnels.
- Prévenir les effets du GVT (glissement vieillesse et technicité).
- Tenir compte de la pyramide des âges.
- Prévenir l'usure professionnelle.

OBJECTIFS

- Connaître les enjeux de la mise en place de la GPEC en établissement.
- Maîtriser le cadre juridique autour de la GPEC.
- Apprendre à réaliser un autodiagnostic de la GPEC puis analyser les résultats.
- Savoir faire la GPEC un outil intégré à l'établissement au service de sa performance.

CONTENU**Connaître les enjeux de la mise en place de la GPEC en établissement**

- Définition de la GPEC.
- Les enjeux des accords de GPEC.

Maîtriser le cadre juridique de la GPEC

- La loi du 18 janvier 2005 pour la programmation de la cohésion sociale.
- Les textes législatifs et réglementaires en lien avec la formation professionnelle.

Apprendre à réaliser un autodiagnostic de la GPEC puis analyser les résultats

- Les outils permettant de mener une analyse complète au sein de son établissement.
- Les indicateurs disponibles et leur interprétation.

Savoir faire la GPEC un outil intégré à l'établissement au service de sa performance

- Favoriser l'émergence de compétences.
- Utiliser le recrutement et le plan de formation comme outils au service de la démarche compétence.

MÉTHODES DE FORMATION

- Apports théoriques, méthodologiques et techniques.
- Échanges d'expériences.

Formation intra-établissement Adresser la demande à Sabrina HLILOU

Formation inter-établissement dates en cours, consulter le site : <http://www.creai-ra.org>